

目指すは首都圏600店舗体制!そして地域に根差した店舗展開

株式会社ハイデイ日高



3年以内離職率	-
平均有休消化日数	-
平均勤続年数	7.4年



地域に愛されるお店づくりがモットーです

首都圏で約400店舗の「日高屋」を中心とした店舗を経営するフードサービスの企業です。これまで駅前一等地という立地にこだわり着々と出店を重ねてきました。現在もほとんどの店舗が黒字経営という繁盛ぶりです。14期連続増収増益と堅実に成長を続けております。今後も立地にこだわりながら年間約30店舗のペースで出店を続け、「首都圏600店舗体制」実現を目指していきます。

採用関連情報

採用区分	文・理系(大/院/短/専/既)
採用担当窓口	人事総務部 (TEL: 048-644-8447(代表))
大卒初任給	220,000円
平均年齢	34.2歳
月平均所定外労働時間	18.8時間
週休	月間8~9日
研修制度	新入社員研修、SMDP研修
その他の制度・取組	企業内大学(HU=ハイデイ・ユニバーシティ)、社内資格(接客・調理)取得の推進

正社員の採用状況

	2014	2015	2016
新卒者等			
採用者数	80人	94人	76人

企業情報

所在地	〒330-0846 埼玉県さいたま市大宮区大門町 3-105 やすなビル6階
電話	048-644-8447
ホームページ	http://hidakaya.hiday.co.jp/
代表者	高橋 均
設立	1978年3月(創業 1973年2月)
資本金	162,536万円
正社員数	747人
事業所	埼玉県さいたま市(本社)、行田市(セントラルキッチン)、首都圏(およそ390店舗)

業績

	2014	2015	2016
売上高	3,442,400万円	3,679,500万円	3,851,400万円
営業利益	405,300万円	433,200万円	456,400万円

就職活動中の学生等へのメッセージ

「住み慣れた地元で働きたい」「地域に根差して働きたい」という皆さんの想いを大切にしています。首都圏に限定して店舗展開している当社では転居を伴う異動はありません。また当社の採用選考は人物重視でおこなっております。選考の場では皆さんの将来の夢、目標などをありのままにお聞かせください。お会いできることを心待ちにしております。

学生から見た企業の魅力

株式会社ハイデイ日高の魅力は、パート・アルバイト・社員に関係なく平等で、なおかつ一人ひとりを大切にしているところです。「日高屋」だけでなく、中華鍋を重く感じる社員に対しての配慮のために「焼鳥日高」をチェーン展開していることも素晴らしいと思いました。社長が「会社は組織であり、ファミリーである」とおっしゃっているとおり、社長や人事部門の方々、店長の方までも社員全員を平等に考えている素敵な会社でした。