

本当の健康とは何かを探求し、世界中の人々にそれをお伝えする。

# 株式会社 丹羽メディカル研究所



3年以内離職率	-
平均有休消化日数	-
平均勤続年数	7.5年



社屋外観

弊社は、健康食品を通して病気の予防や改善を促すだけでなく、お客様に販売して頂く事によりお客様の利益に貢献していきたいと考えています。業務内容はオートコールシステムを使って様々な業種の企業様に商品(国際製法特許製品)をご紹介・ご提案しています。特徴は何と言っても営業にも関わらず残業時間がゼロ!仕事とプライベートをきっちり分ける事で業務の効率化と社員のモチベーションアップに繋がっています。

## 採用関連情報

採用区分	-----	文・理系<大/院/短/専/留/既>
採用担当窓口	----	営業部 山内・袴田 (TEL: 049-255-7311)
大卒初任給	-----	200,000円
平均年齢	-----	40.6歳
月平均所定外労働時間	---	0時間
週休	-----	土日・祝日休
研修制度	-----	新入社員研修
その他の制度・取組	----	---

## 正社員の採用状況

	2014	2015	2016
新卒者等			
採用者数	0人	3人	2人

## 企業情報

所在地	-----	〒354-0021 埼玉県富士見市鶴馬2601-1
電話	-----	049-255-7311
ホームページ	---	<a href="http://www.niwa-medical.com">http://www.niwa-medical.com</a>
代表者	-----	渡辺 博人
設立	-----	2000年11月(創業 1987年11月)
資本金	-----	1,000万円
正社員数	---	23人(男4人・女19人)
事業所	-----	埼玉県富士見市

## 業績

	2014	2015	2016
売上高	-	-	-
営業利益	-	-	-

## 就職活動中の学生等へのメッセージ

学生の皆様、就職活動お疲れ様です。大変だとは思いますが、目標をしっかりと持って、その気持ちを採用担当者にぶつけてください。きっと伝わると思います。まじめに兀兀(こつこつ) 頑張ってください!!

## 学生から見た企業の魅力

株式会社丹羽メディカル研究所の魅力は2つあります。①意見や発言に対してオープンに受け入れること、②コミュニケーション能力とプレゼン力を強化できることです。商品開発に必要な意見が言いやすい環境となっているため、自分のアイデアや考え方の幅が広がります。また、コミュニケーション力・プレゼン力など、自らの意思で自分の力を伸ばすことができる環境であるところに魅力を感じました。