

創業60年、建設を通じて地域貢献・地域活性を図っています。

八木建設株式会社



3年以内離職率	5%
平均有休消化日数	7.5日
平均勤続年数	14.8年



2018年2月より新社屋に移転しました。

建築物の設計・工事管理及び施工をしています。主に工場・福祉施設・住宅を手掛けています。創業以来、順調に業績を伸ばし安定した収益をあげております。社員第一という考えを基本に、福利厚生に力を入れております。

採用関連情報

採用区分	理系(大/専/既)
採用担当窓口	建設本部 常務取締役 八木雅之 (TEL: 0495-24-5252)
大卒初任給	220,000円
平均年齢	45歳
月平均所定外労働時間	30時間
週休	隔週2日(年間休日表)
研修制度	新入社員宿泊研修・マナー研修・ 管理職研修、現場主任者研修
その他の制度・取組	パースター休暇制度、出産・育児休暇、 介護休暇建設業協会主催の各種検定受講 (木造・鉄骨組立の作業主任・足場組立)

正社員の採用状況

	2014	2015	2016
新卒者等			
採用者数	4人	2人	0人

企業情報

所在地	〒367-0053 埼玉県本庄市中央2-6-20
電話	0495-24-5252
ホームページ	http://www.yagi-con.co.jp/
代表者	八木茂幸
設立	1955年3月(創業 1955年3月)
資本金	3,000万円
正社員数	18人(男14人・女4人)
事業所	本庄市

業績

	2014	2015	2016
売上高	124,676万円	203,006万円	162,739万円
営業利益	10,132万円	2,560万円	14,300万円

就職活動中の学生等へのメッセージ

2015年に創業60年を迎え、地域密着を大切にしている会社です。今年の2月には新社屋へ引っ越しをして近代的なオフィスで働いています。仕事内容は先輩に付いて指導してもらいながら覚えていくので心配ありません。会社は小さいながらも社員同士の仲が良く、お互いが助け合いをする関係を築いています。

学生から見た企業の魅力

八木建設は今年で創業68年の歴史、伝統がある企業です。その背景には地域に密着した事業方針があります。具体的には、ロードサポートや地域のイベントに参加することや、グリーンカーテンを広めることでした。また、建築物の設計から、建築までトータルで全て自社で行うことのできる魅力ある企業です。これからの課題として、次の世代の人材育成や資格取得を実施していくことで発展を志している企業です。