

長年培った実績と技術力、地に足をつけた堅実経営を目指します。

齋藤工業株式会社



3年以内離職率	31%
平均有休消化日数	3.9日
平均勤続年数	22.9年



新入社員研修、足場組立完成。

弊社は、大正13年の創業以来、公共施設をはじめとして、集合住宅、病院、福祉施設、店舗、また古民家再生などのリノベーション工事等、幅広い分野で実績を積重ねてまいりました。そこで培われた技術力、施工力が弊社の自信と誇りです。今後においては、創業から1世紀近い歴史と伝統に慢心することなく、継続して技術力を研磨し、お客様や社会のニーズに対応できる企業力の強化を図ってまいります。

採用関連情報

採用区分	文・理系(大/短/専/既)
採用担当窓口	管理グループ (TEL: 048-833-1551)
大卒初任給	201,200円
平均年齢	43.6歳
月平均所定外労働時間	20時間
週休	土日・祝日休
研修制度	新入社員研修、階層別研修
その他の制度・取組	永年勤続及び工事表彰制度、資格取得奨励制度

正社員の採用状況

	2014	2015	2016
新卒者等			
採用者数	6人	4人	6人

企業情報

所在地	〒330-0074 さいたま市浦和区北浦和3-6-5
電話	048-833-1555
ホームページ	http://www.saitokogyo.co.jp
代表者	齋藤 恵介
設立	1963年12月(創業 1924年6月)
資本金	12,000万円
正社員数	118人(男105人・女13人)
事業所	東京都、埼玉県春日部市・富士見市・朝霞市・蓮田市

業績

	2014	2015	2016
売上高	829,518万円	924,953万円	636,897万円
営業利益	9,591万円	26,202万円	19,961万円

就職活動中の学生等へのメッセージ

キャリアを積むことは、今後の人生にとって大きなプラスになることは間違いありません。弊社では、キャリア形成の手助けになるように、入社～8年、その先の管理職に至るまで、期待水準や保有能力水準を策定しています。特に入社は一定期間、いくつかの現場を体験して様々な工程を学ぶ研修制度なども取り入れています。

学生から見た企業の魅力

齋藤工業株式会社の魅力は、社員の育成方針・育成プログラムです。建築関係の仕事ですが、文系の人でも向上心があれば一から教えるという方針です。実際に昨年、商業科を卒業して入社した方がこの育成プログラムを終え、今では現場監督として仕事をされているということに驚きました。その時の記録を拝見し、この会社の魅力を実感しました。